



## Executive Assessment



## CE QUI FAIT DE NOUS UN EXPERT EN EVALUATION :

SAM & PARTNERS, spécialiste du Talent Management depuis bientôt 10 ans, accompagne la carrière des managers et des dirigeants tout au long de leur cycle professionnel : on-boarding, développement, mobilité.

Notre offre 360° : Executive Search, Assessment & Coaching

Notre pipeline de 17 solutions diagnostiques permet d'analyser tous profils, tous métiers dans tous types d'entreprises privées ou publiques, qu'elles soient start up, TPE, PME, société multinationale, entreprise cotée en bourse...

Les outils diagnostics que nous utilisons sont tous validés scientifiquement au niveau international et sont révisés tous les 2 ans.

Nous intervenons en français et en anglais, en France-Europe et à l'international.

Nous partageons nos pratiques d'assessment avec des instituts de recherche RH et des universités à forte notoriété nationale et internationale nous ouvrant ainsi aux dernières innovations de modèle de leadership aligné aux actuelles stratégies de transformation des organisations.

Pour allouer les ressources sur mesure à chaque mission, nous collaborons avec 7 Talent Advisors et Coachs partenaires et indépendants.

Les partenariats établis avec des partenaires nationaux et internationaux, nous permettent d'être très réactifs, tant dans la mise en place d'audits - qu'il s'agisse d'un assessment individuel, un assessment d'équipes, un assessment de l'ensemble des collaborateurs d'une Business Unit ou d'une filiale- que dans la restitution des profils.

SAM & PARTNERS est un cabinet français indépendant au sein d'un réseau international, spécialisé en Talent Consulting, créé en septembre 2013 dont le siège social est basé à la Défense.

**Aux dires de nos clients, la solution « Diagnostic-Développement » est un puissant vecteur de performance et de transformation.**

## DANS QUELLE SITUATION L'ASSESSMENT EST-IL UTILE ?

*Recrutement – Mobilité - Promotion interne - Restructuration & Réorganisation - Evaluation de l'efficacité du management - Amélioration de la Performance - Identification des besoins de formation & de développement - Plan de succession - Identification des Hauts-Potentiels (High-po)*

### **Exemples :**

- Sélection-Recrutement
- Agilité au changement
- Restructuration
- Succession planning
- Mobilité des Talents
- Identifier les High Po
- Audit managérial
- Intelligence émotionnelle
- Redéfinir un nouveau modèle de leadership
- Intelligence collective et cross-collaborations
- Diagnostiquer les différents types de leadership
- Déterminer les besoins en formation-GPEC
- Amplifier la profitabilité (audit ventes & management)
- Diagnostic individuel et/ou d'équipe dans une organisation qui se transforme
- Identifier des dysfonctionnements au sein d'une équipe ou d'un binôme (Manager et N+1)

Autant de questions auxquelles les résultats d'un assessment répondent efficacement, en termes de diagnostic et de solutions concrètes. L'assessment vise à compléter les méthodes d'évaluations traditionnelles, telles que l'entretien annuel d'évaluation, l'auto-évaluation, l'entretien de recrutement...et renforce ainsi le discernement et la pertinence des décisions RH.

Un assessment de candidat externe ou de collaborateur est une évaluation complète de sa personnalité et va bien au-delà du diagnostic des compétences et des talents. Le mode de pensée, le mode comportemental, la prise de décision, la gestion des émotions, le leadership, l'adéquation au poste sont analysés par nos soins et sont autant d'éléments prédictifs de performance.

SAM & PARTNERS

5 Place de la Pyramide Tour Ariane 10<sup>e</sup> étage 92088 Paris La Défense cedex  
Tél : +33(0)6.79.57.05.78 Mail : amd@sam-partners.org

## ASSESSMENT POUR QUI ?

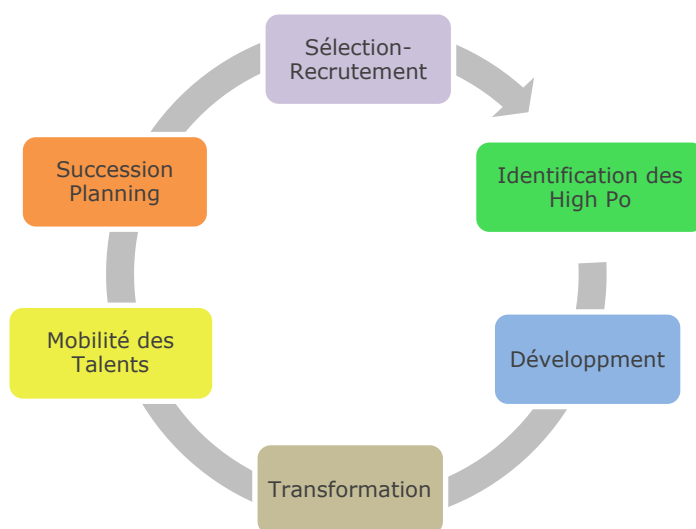
Toute population – Tous secteurs d'activités – Public/Privé  
France-Europe-International :  
Cadre CODIR ou non, manager, futur manager, expert....

Expertise-cible : les métiers du Secteur Santé : industrie pharmaceutique, Biotech, Chimie, générique, Medical Device, Répartition, Distribution, R&D, C.R.O..

## QUAND ?

L'assessment intervient tout au long du cycle de vie du collaborateur au sein de l'entreprise : du on-boarding au développement et gestion de carrière :

Business life-cycle :



## AVEC QUELS DIAGNOSTICS ?

Chaque situation spécifique appelle un/des outil(s) psychométrique(s) spécifique(s)

Pipeline de 17 solutions diagnostiques en 2021 dont :

### **Intégration :**

OPQ32, Motivation Q, UCF competency report, PXT Select with job fit, GFA Graduate Job focused Assessment, Verify G+, verbal reasoning, numerical reasoning

### **Développement :**

MBTI, ProfilesXT, OPQ32, MQ, UCF Competency report, CP360°, IE360°, Sales report, Emotional & Social Competency report, UCF Development Action Planner

SAM & PARTNERS

5 Place de la Pyramide Tour Ariane 10<sup>e</sup> étage 92088 Paris La Défense cedex  
Tél : +33(0)6.79.57.05.78 Mail : amd@sam-partners.org

**Management :**

Team Types & Leadership report, PXT team report, Sales report, EI report, Team impact, PXT 180°

**Leadership :**

LPI Leadership Potential Indicator, OPQ32, Team types & Leadership report, Emotional & Social Competency report, Motivation Questionnaire

**Succession Planning :**

LPI Leadership Potential Indicator, OPQ32, Team types & Leadership report, Emotional & Social Competency report, Motivation Questionnaire, EI Report, UCF Competency report, EI 360°

**ASSESSMENT COMMENT ?****Nos différents modes opératoires :**

- **Short Assessment** : Test web + interview + restitution
- **One Day Assessment** : Test web, interviews structurés, jeu de rôle, mise en situation, business case, feedback croisé
- **1/2 Day Assessment** : Test web, Interview structuré, jeu de rôle

**Protocole 1 journée :**

SAM & PARTNERS - ONE DAY Assessment - 3 étapes		
Avant	Pendant	Après
Briefing client : DRH / N+1 / Sam & Partners Alignement des objectifs d'assessment  Contact bénéficiaire assessment Explication du protocole d'assessment  Mise en production de l'évaluation envoi de l'URL pour connexion à la plateforme d'assessment  Passation de l'évaluation en ligne en toute autonomie par le candidat ou collaborateur	<b>Pour le candidat / collaborateur :</b>  Interview structuré  In basket  Business Case  Jeu de rôle / Mise en situation  Interview métier  Debriefing profil & Feedback	<b>Livrables :</b>  Restitutions auprès des parties prenantes : DRH, Talent Dev Manager, N+1.. et auprès de l'assessé(e)  Rapports d'évaluation envoyés par mail  Construction plan de développement sur demande  Coaching de développement personnalisé sur demande

**SAM & PARTNERS**

5 Place de la Pyramide Tour Ariane 10<sup>e</sup> étage 92088 Paris La Défense cedex  
 Tél : +33(0)6.79.57.05.78 Mail : amd@sam-partners.org

## SAM & PARTNERS, QUELLE VALEUR AJOUTÉE ?

- Expertise des métiers C-Level du secteur Healthcare
- Activité spécialiste : Assessment & Development Center
- Equipe de 7 Talent Advisors et 3 Coachs certifiés
- Talent Assessment : 10 ans d'expérience alliée à une expérience managériale C-Level en entreprise pour chaque Talent Assesseeur et Coach Sam & Partners
- Au-delà de l'Assessment : un accompagnement personnalisé orienté-solutions
- Large pipeline de 17 solutions de diagnostic
- Diagnostics disponibles en 32 langues
- Nouveaux diagnostics tous les 2 ans
- France-Europe-International

SAM & PARTNERS

5 Place de la Pyramide Tour Ariane 10<sup>e</sup> étage 92088 Paris La Défense cedex  
Tél : +33(0)6.79.57.05.78 Mail : amd@sam-partners.org